

NOTA DE CONCEPTO

INCLUYENDO A LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN EL DESARROLLO RURAL BAJO EN EMISIONES EN LAS REGIONES AMAZÓNICAS DEL PERÚ INTEGRANTES DEL GCF TF.

1. ANTECEDENTES Y JUSTIFICACIÓN

La conservación y manejo sostenible de los bosques tropicales es ampliamente reconocida, como se hizo evidente en la COP26 en Glasgow, como un objetivo prioritario para el logro de las metas del Acuerdo de París. Dentro de ello, mantener y restaurar, donde se deba, la cobertura forestal de la Amazonía es fundamental. Los gobiernos de los países amazónicos han ratificado este compromiso en sus Contribuciones Nacionalmente Determinadas (NDC) ante la CMNUCC, y colectivamente en la Declaración de Leticia; los gobiernos subnacionales miembros del GCF TF, incluidas las 6 regiones de la Amazonía peruana que integran la Mancomunidad Regional Amazónica (antes, Consejo Interregional Amazónico – CIAM) han suscrito la Declaración de Río Branco, que los compromete a reducir en un 80% las emisiones procedentes de la deforestación.

Para contribuir a tan importante tarea estas jurisdicciones contaron con apoyo de Noruega (con recursos del NICFI asignados al GCF TF a través de UNDP), lo que permitió la elaboración participativa de sendas estrategias de desarrollo rural bajo en emisiones. En el Perú, Earth Innovation Institute (EII) jugó un papel clave en la provisión de asistencia técnica y la coordinación interinstitucional para la conducción de estos procesos. Actualmente las seis regiones cuentan con estos instrumentos, cuatro de ellos aprobados mediante Ordenanza Regional y vienen recibiendo asistencia de EII, con recursos del Programa UK PACT para fortalecer las capacidades para su implementación. Durante el proceso de apoyo para la aprobación de las Estrategias y el diseño y negociación de la propuesta para la cooperación del Reino Unido, el apoyo de la Fundación Moore fue muy importante. Actualmente el esfuerzo está puesto en apoyar el inicio de la implementación de las estrategias y en cómo bajar al nivel de ejecución en el territorio a nivel local. En estos procesos de acciones frente al cambio climático y de aportes al logro de las NDC, la participación de los pueblos indígenas debe ser plena y efectiva, como socios en el diseño e implementación, no como meros beneficiarios de proyectos de terceros.

El proceso de elaboración de las ERDRBE fue conducido en forma participativa, dentro de las limitaciones de presupuesto, tiempo y, lamentablemente, las adicionales generadas por la pandemia del COVID 19, incluyendo a los diferentes actores en los territorios amazónicos, como son las comunidades locales y en menor medida a los pueblos indígenas por las serias restricciones y confinamiento que impuso la pandemia, sino también las limitaciones de accesibilidad vía internet en gran parte de los territorios indígenas.

Las estrategias identifican intervenciones específicas para impulsar cambios a escala jurisdiccional que mejoren las condiciones o marco habilitante para avanzar hacia un desarrollo sostenible y bajo en emisiones, con inclusión social y competitividad económica. Para ello propone medidas de carácter transversal y otras específicas para las diferentes unidades socioambientales identificadas en el territorio (como áreas protegidas de diversa categoría, territorios de comunidades, unidades de ordenamiento forestal, áreas de predios de pequeños productores locales, áreas de agroindustria, principalmente), dentro de las cuales las referidas a territorio -con reconocimiento legal o no- de pueblos indígenas son una proporción significativa, pero no necesariamente se recoge todo el potencial que ofrecen para la conservación y el desarrollo.

La participación de representantes indígenas, e incluso procesos de diálogo específicamente con sus organizaciones, tuvieron lugar en las regiones, sin embargo, los representantes no necesariamente contaban con el nivel de información y experiencia en este tipo de procesos que hubiese permitido una más eficaz participación y mayor contribución de calidad al proceso y a los productos. De manera similar, los mecanismos de gobernanza para la conducción de la implementación de las estrategias consideran plenamente la participación efectiva de los pueblos indígenas y demás actores, lo que abre una oportunidad sustantiva a las organizaciones para contribuir a la toma de decisiones, priorización de intervenciones, incorporación de sus avances de propuestas propias como REDD+ Indígena Amazónico-RIA así como para proponer ajustes y mejoras como consecuencia de los resultados que el sistema de monitoreo, que también se viene diseñando. De no contarse con el conocimiento e información adecuado, esta oportunidad y el espacio de influencia disponible puede no tener resultados positivos y no se lograría una participación plena y efectiva de los pueblos indígenas.

Por otra parte, si bien las jurisdicciones subnacionales integrantes del GCF TF elaboraron, mediante un productivo diálogo con organizaciones de pueblos indígenas y otros diversos actores, y aprobaron los Principios Rectores Para la Alianza entre Gobiernos Subnacionales, Pueblos Indígenas y Comunidades Locales¹, en cuyo marco se constituye el Grupo de Trabajo de Pueblos Indígenas y Comunidades Locales del GCF global, se ha avanzado poco a nivel de las jurisdicciones peruanas en poner plenamente en marcha varios de estos compromisos, en particular respecto a *promover y fortalecer la participación y representación de las autoridades y organizaciones representativas de pueblos indígenas y comunidades locales en los procesos de toma de decisiones relacionados con estrategias jurisdiccionales para el desarrollo rural de bajas emisiones y la reducción de la deforestación y la degradación*. Igualmente, aspectos de facilitar y apoyar alianzas entre diferentes actores, el diseño de un adecuado mecanismo de distribución de beneficios y el financiamiento para las organizaciones indígenas y sus actividades relacionadas al tema de interés compartido.

Como consecuencia de la creación del Grupo de Trabajo de Pueblos Indígenas y Comunidades Locales del GCF global, el cual reconoce la posibilidad de establecer grupos regionales, en el Perú se conformó, con impulso de la Coordinación Nacional del GCF, a cargo de Mecanismos de Desarrollo Alternos -MDA y como operador de las organizaciones indígenas a DRIS/ Desarrollo Rural Sustentable, el Grupo Perú de Pueblos Indígenas y Comunidades Locales. Este Grupo ha logrado mantener su cohesión interna y su actividad, a escala limitada, a pesar de la carencia de recursos económicos. El Grupo está conformado por tres organizaciones de pueblos indígenas nacionales: AIDSESP, CONAP y ANECAP y un representantes de las gerencias o direcciones que tienen la competencia en los gobiernos regionales de apoyar el desarrollo de los pueblos indígenas, representadas a nivel ejecutivo por la Gerencia Regional de Desarrollo de los Pueblos Indígenas del GR de Ucayali. Fortalecer este espacio de trabajo colaborativo constituye un tema central para avanzar en la plena aplicación de los Principios en las jurisdicciones amazónicas peruanas. En este contexto se ha identificado que no todos los gobiernos regionales cuentan con un órgano responsable del tema al nivel adecuado (el Grupo Perú sugirió en su momento estandarizar el modelo de Gerencia Regional, como el de Ucayali) y que todos asignan recursos exiguos al ente responsable, lo que dificulta lograr avances sustantivos. Se ha identificado la necesidad de generar cambios frente a esta situación.

En el marco del proceso de apoyo a los gobiernos regionales de las seis jurisdicciones, que se viene conduciendo con el apoyo principalmente del UK PACT, que incorpora como una actividad central la capacitación de funcionarios y otros actores clave en los conocimientos necesarios

¹ https://gctf.org/wp-content/uploads/2020/12/Guiding-Principles_ES.pdf

para conducir el altamente complejo proceso de implementación de las estrategias, que se realiza en colaboración con la Universidad Católica del Perú (PUCP), complementadas con el apoyo al diseño y convocatoria de los espacios de gobernanza y el diseño y puesta en marcha del sistema de monitoreo, se ha identificado claramente la necesidad de, por un lado, fortalecer capacidades de las organizaciones indígenas para aprovechar los espacios de participación y las oportunidades disponibles y, por el otro, la necesidad de incorporar más profundamente un enfoque intercultural en todo el proceso de desarrollo rural bajo en emisiones para realmente tener una participación efectiva como SOCIOS del proceso y no solo BENEFICIARIOS. Además, se necesita que el Grupo Perú de PI se articule a las acciones del Grupo Global de PI y CL en los procesos de incidencia internacional y en la búsqueda de estrategias de sostenibilidad financiera que permitan generar las condiciones habilitantes para una participación plena y efectiva como parte del proceso.

En este contexto, consideramos que se requiere atender las limitaciones actuales que impiden a las organizaciones indígenas aprovechar adecuadamente las oportunidades de participación existentes, incluyendo tanto sus propias necesidades de fortalecimiento como el acompañamiento a los gobiernos regionales para incorporar debidamente el tema y cumplir plenamente con los Principios Rectores y principalmente visibilizar los aportes de los Pueblos Indígenas a las ERDRBE. La presente nota de concepto se enfoca en ello.

2. OBJETIVO DE LA PROPUESTA

La propuesta se orienta a la mejor implementación de las ERDRBE en las seis regiones amazónicas peruanas integrantes del GCF TF y de la Mancomunidad Regional Amazónica, contribuyendo a una participación plena y efectiva de los pueblos indígenas como socios de estos procesos, así como a una mayor articulación entre gobiernos regionales, sector privado, comunidades locales y pueblos indígenas, incorporando también el enfoque intercultural, el enfoque de género y la inclusión de todos los actores, para avanzar en la reducción de deforestación y en desarrollo rural bajo en emisiones. Esto requiere fortalecimiento de capacidades, institucionales y personales, tanto en las propias organizaciones indígenas como en los gobiernos regionales, asegurando además recursos para su funcionamiento.

Outcome

La implementación de las ERDRBE incorpora plenamente la participación efectiva de las organizaciones de los pueblos indígenas y sus propuestas de acción climática, como REDD+ Indígena Amazónico, al mismo tiempo que asegura derechos colectivos y sobre recursos naturales generando beneficios para las comunidades locales y pueblos indígenas, en un contexto de equidad e inclusión.

Outputs

1. Los gobiernos regionales desarrollan capacidades de sus equipos técnicos para una adecuada aproximación intercultural, de género e inclusión social en la conducción de la implementación de las ERDRBE, y fortalecen sus oficinas responsables de desarrollo de pueblos indígenas.
2. Las organizaciones de pueblos indígenas cuentan con las capacidades necesarias y desarrollan condiciones habilitantes para participar activa y eficazmente en la implementación de las ERDRBE y en la construcción de alianzas multiactor necesarias para ello.

3. PROPUESTA DE ACCIÓN

Para el logro de los objetivos planteados se ha identificado un conjunto de intervenciones agrupadas en dos líneas de acción o componentes.

Componente 1: Fortalecimiento institucional y personal en los gobiernos regionales para la implementación de las ERDRBE con enfoque intercultural, y de género e inclusión.

Actividades

1.1 Capacitación para la implementación las ERDRBE, incluyendo la incorporación del enfoque intercultural, de género e inclusión.

En respuesta a la deficiencia identificada respecto a la incorporación del enfoque intercultural en general, así como de género e inclusión, se llevará a cabo una capacitación de funcionarios de las diversas áreas de los gobiernos regionales y también de otros actores clave en la implementación de las ERDRBE, como funcionarios de gobiernos locales, representantes del sector privado, gremios y otros. Se construirá a partir de los avances que se vienen dando con la Escuela de Gobierno y Políticas Públicas de la PUCP con el apoyo de UKPACT para el curso sobre implementación de la ERDRBE, al cual se le incorporará explícitamente el enfoque intercultural. Igualmente, se incorporará las lecciones recogidas en el proceso de implementación del enfoque GESI (igualdad de género en inclusión social), desarrollado en el marco del proyecto “Fomentando el desarrollo rural bajo en emisiones y la financiación del carbono forestal en la Amazonia peruana” apoyado por UK PACT.

Se espera preparar material que permitan repetir el dictado de los cursos de acuerdo con la demanda y las necesidades identificadas. Considerando que gran parte, sino la totalidad, de los equipos técnicos en los gobiernos regionales y locales será nuevo en su cargo, resulta clave poder replicar el curso que se diseñó y dictó, con gran éxito, a las autoridades durante el 2022, mejorado con la adición del enfoque intercultural y de género e inclusión, como ya se mencionó. Se buscará combinar modalidad virtual (sincrónica y asincrónica) con actividades presenciales, en las regiones mismas.

Según la disponibilidad de recursos lo permita, el intercambio virtual y presencial entre regiones del país o del entorno andino-amazónico, puede ser considerado como un medio con alto potencial de influencia y aprendizaje.

1.2 Fortalecimiento institucional de las oficinas regionales responsables del desarrollo de pueblos indígenas.

Siguiendo la opinión del Grupo Perú, se buscará que todas las oficinas responsables del desarrollo de los pueblos indígenas, en las seis regiones integrantes de la Mancomunidad Regional Amazónica -MRA y del GCF TF, alcancen el nivel que ya se logró en Ucayali, de Gerencia Regional. Esto requiere realizar en cada región la identificación de necesidades presupuestales y fuentes de financiamiento estas oficinas. Será necesario elaborar los informes técnicos y legales que sustenten las modificaciones necesarias en la estructura y en el presupuesto de cada gobierno regional. Complementariamente se fortalecerá capacidades para apoyar un desempeño participativo, transparente y con periódica

rendición de cuentas, contribuyendo a la buena gobernanza en los procesos de las estrategias.

1.3. Elaboración de una propuesta de Programa Presupuestal para el trabajo permanente de las Gerencias de Desarrollo de los Pueblos Indígenas.

La figura de Programa Presupuestal permitiría asegurar recursos financieros públicos en forma estructura, previsible y relativamente segura, una vez aprobados. Adicionalmente, una vez operativos constituyen una vía segura para la canalización directa de recursos de cooperación internacional, en forma articulada a través del Ministerio de Economía Y Finanzas, bajo una modalidad de reembolsos de la cooperación una vez lograda la meta acordada con los recursos iniciales aportados y supervisados por el MEF. La aprobación de un programa presupuestal requiere un proceso complejo y lento, que debe ser liderado por el ente rector nacional (Viceministerio de Interculturalidad, en este caso). Se deberá trabajar articuladamente apoyando esta iniciativa desde los gobiernos regionales y con apoyo de la sociedad civil y las propias organizaciones indígenas. Generar una opinión pública favorable será también parte de la tarea.

1.4. Incorporar un enfoque intercultural y pro pueblos indígenas y comunidades bosquesinas en las políticas e incentivos públicos para el desarrollo bajo en emisiones.

La asignación de presupuesto público y la incorporación de criterios de selección y priorización para la aplicación de incentivos positivos es fundamental para pasar del discurso o narrativa a la acción. Por ello se propone incorporar lineamientos de inversión pública, a nivel de programas y proyectos de inversión y de instrumentos de fomento consideraciones positivas para pueblos indígenas, comunidades bosquesinas y mujeres, así como identificar y retirar barreras que dificultan su acceso a estos programas públicos. Para ello se identificará, analizará y propondrá modificaciones a las regulaciones pertinentes.

Componente 2: Fortalecimiento de las organizaciones indígenas para contribuir eficazmente en la implementación de las ERDRBE

Actividades

2.1. Fortalecimiento del Grupo Perú de los Principios Rectores del GCF TF.

La reciente suscripción de una Carta de Intención entre la Mancomunidad Regional Amazónica (MRA) y el Grupo de Perú, que tuvo lugar en el marco de la reunión anual del GCF TF (Mérida, México, 09.02.2023) es una muestra del creciente posicionamiento del Grupo a nivel político. Sin embargo, para ser efectivo, el grupo requiere mantener una capacidad operativa mínima, incluyendo el aporte en tiempo parcial de dedicación de los asesores técnicos de las organizaciones que lo conforman, así como recursos para actividades, tanto presenciales como no presenciales, viajes y materiales. Los recursos actualmente disponibles desde el GCF TF son reducidos, aunque se espera que en los próximos años puedan incrementarse. Entre tanto, poder desarrollar reuniones periódicas con presencia de las personas responsables en cada región y mantener la articulación con los procesos de las estrategias, de manera que se asegure flujos oportunos de información y se contribuya a la transparencia en todos los procesos, resulta una tarea urgente y necesaria. Consolidar una sólida gobernanza del Grupo permitirá avanzar hacia mayores retos. Sobre esta plataforma mínima será posible construir iniciativas técnica y organizativamente mas complejas, como la propuesta en 2.3, entre otras que se podrán identificar en el proceso, las cuales podrán además derivar en nuevas propuestas de proyecto para diversas instituciones. Se incluirán reuniones periódicas trimestrales del

Grupo Perú de PI para coordinar los avances, iniciativas y las actividades con una participación plena y efectiva en la ejecución del proyecto

2.2. Capacitación específica para líderes indígenas de diversas organizaciones regionales y locales, que contribuyan al desarrollo rural bajo en emisiones.

Más allá de los directivos y asesores del Grupo Nacional es fundamental que en los procesos regionales y locales (las ERDRBE está comenzando a bajar a proceso a nivel provincial y distrital) los líderes indígenas y en lo posible de aquellas comunidades locales menos favorecidas (como comunidades ribereñas), cuenten con la preparación debida. Para ello, en adición a los cursos descritos para los funcionarios y otros actores de las comisiones regionales de desarrollo bajo en emisiones, se requiere diseñar materiales de comunicación y actividades específicas de capacitación, que puedan desarrollarse en forma ad hoc, según sea necesario, o incorporarse dentro de actividades de otras entidades e iniciativas, como las desarrolladas por las organizaciones nacionales de Pueblos Indígenas y otras cooperaciones. El trabajo de diseño de los contenidos y metodología se desarrollará bajo el liderazgo de la PUCP y del Grupo Perú, recogiendo aportes de especialistas en los temas a tratar.

De manera similar a lo ya señalado antes, el potencial de aprendizaje mediante intercambios y reuniones técnicas es bastante positivo en estos casos, en los cuales la experiencia en el terreno y la apreciación directa resulta de mayor impacto en este caso que cursos y actividades virtuales menos vivenciales.

2.3. Análisis de las EDRBE e incorporación de los aportes de acción climática indígenas, en la línea con el marco de REDD+ Indígena Amazónico

Se busca que, como parte del proceso de gestión adaptativa de las ERDRBE, las organizaciones indígenas y sus bases regionales analicen las EDRBE e incorporen los avances de sus acciones climáticas en línea con el marco de REDD+ Indígena Amazónico -RIA, incluyendo por ejemplo temas como: a) vigilancia comunitaria; b) economía indígena; c) gobernanza y sostenibilidad financiera; y, d) recuperación de saberes ancestrales. Esto unido a la participación efectiva en los planes de acción de las EDRBE apunta a garantizar una participación efectiva como **socios** y no como **beneficiarios** de los pueblos indígenas, lo cual asegura las salvaguardas y el enfoque intercultural que se busca.

2.4. Elaborar una Estrategia de Sostenibilidad financiera para el Grupo Perú y su operatividad para apoyar la implementación de las EDRBE a través de acciones de REDD+ Indígena Amazónico.

En la 12da Reunión Anual del GCF TF (Manaos, Brasil, 16-18 marzo 2022) se reconoció que la participación efectiva de los Pueblos Indígenas y Comunidades Locales como **socios** y no solo **beneficiarios** es fundamental para lograr implementar los principios del GCF Task Force y se elaboró un presupuesto estimado de la participación plena y efectiva de los Grupos País y del Grupo Global de Pueblos Indígenas y Comunidades Locales. En ese contexto, es clave desarrollar una estrategia de sostenibilidad financiera del Grupo Perú que permita acceder a fondos disponibles en diversas instituciones de cooperación internacional, fondos climáticos, mercados de carbono, entre otros, que permita apoyar al financiamiento de las propuestas de las organizaciones indígenas en el marco de RIA para la implementación de los planes de inversión de la EDRBE, en particular las vinculadas a las intervenciones identificadas y otras nuevas que se identifiquen, en los territorios de pueblos indígenas y aquellas intervenciones transversales que corresponda.

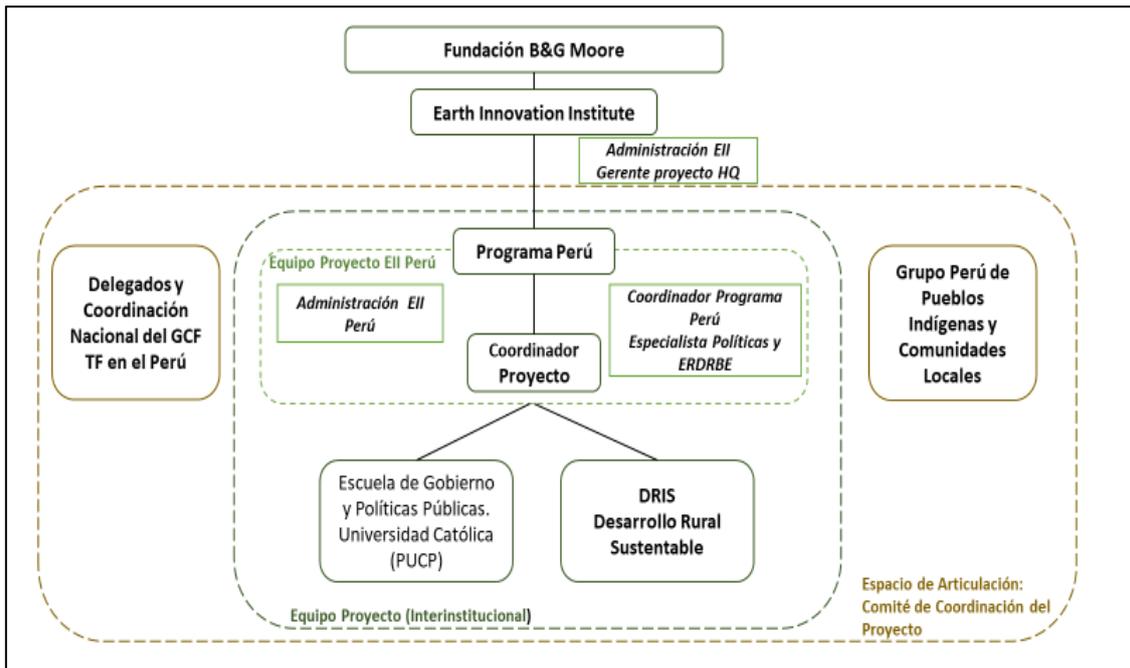
Marco Lógico del Proyecto

	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
Propósito			
Contribuir a la conservación de bosques, reducción de emisiones por deforestación y a la superación de la pobreza rural en la Amazonía peruana	Reducción de deforestación en las jurisdicciones amazónicas integrantes del GCF TF. Incremento de ingresos y atención de necesidades. Implementación de propuestas de acción climática de los PI (RIA) a las EDRBE	Reporte anual de Deforestación. PBI rural de las regiones amazónicas. Mapas de pobreza monetaria y de necesidades insatisfechas.	Gobiernos regionales mantienen compromiso con reducir deforestación. Recursos financieros para implementar estrategias son conseguidos en volumen suficiente
Outcome			
La implementación de las ERDRBE incorpora plenamente la participación efectiva de las organizaciones de los pueblos indígenas y sus propuestas de acción climática, como REDD+ Indígena Amazónico, al mismo tiempo que asegura derechos colectivos y sobre recursos naturales generando beneficios para las comunidades locales y pueblos indígenas.	Incorporación de RIA en las EDRBE para una participación plena y efectiva de los PI. Incorporación de al menos 6 propuestas, diseño de proyectos y financiamiento de intervenciones vinculadas con pueblos indígenas y comunidades locales. Metodología para la incorporación de aproximación de interculturalidad y de género e inclusión en el diseño de proyectos adoptada por las jurisdicciones de la MRA	Documentos de Estrategias, Registros del sistema de monitoreo y actas de comités (gobernanza) de las ERDRBE. Documento con la metodología adoptada Proyectos que incorporan género e inclusión.	Sistemas de gobernanza y de monitoreo de las ERDRBE se desarrollan y operan en forma adecuada, facilitando participación de los diversos actores y recogiendo y poniendo a disposición la información sobre el avance de las estrategias
Outputs			
1. Los gobiernos regionales desarrollan capacidades de sus equipos técnicos para una adecuada aproximación intercultural, de género e inclusión social en la conducción de la implementación de las ERDRBE, y fortalecen sus oficinas responsables de desarrollo de pueblos indígenas.	120 nuevos funcionarios regionales y locales en seis regiones, capacitados para la implementación de las ERDRBE, con aproximación intercultural, de género e inclusión. Al menos tres regiones de la MRA fortalecen la institucionalidad para el desarrollo de pueblos indígenas en la jurisdicción.	Registros y calificaciones de los cursos. Norma de creación / fortalecimiento de las autoridades regionales en materia de desarrollo de pueblos indígenas (p.ej. Gerencias de Desarrollo de PPII). Designación de profesionales indígenas y de mujeres en espacios de dirección de las estrategias.	Nuevas autoridades regionales reconocen y valoran las ERDRBE y la importancia de la aproximación intercultural, manteniendo apoyo al proceso de implementación.

2. Las organizaciones de pueblos indígenas cuentan con las capacidades necesarias para participar activa y eficazmente en la implementación de las ERDRBE y en la construcción de alianzas multiactor necesarias para ello.	60 líderes y dirigentes indígenas de las federaciones en seis regiones capacitados en temas de bosques y cambio climático y en la implementación de las ERDEBE, incluyendo construcción de alianzas y diseño de propuestas.	Registros y calificaciones de los cursos. Documentos de aportes a los procesos de implementación y mejora de las ERDRBE. Documentos que muestren construcción de alianzas o diseño de nuevas intervenciones.	Organizaciones indígenas mantienen enfoque de trabajo conjunto en la implementación de las ERDRBE, y sus aportes en materia de RIA y otros insumos al proceso
Inputs			
Personal técnico Provisión de asistencia técnica. Diseño e implementación de cursos y talleres. Organización y desarrollo de talleres, reuniones. Estrategia de sostenibilidad financiera. Materiales de comunicación y difusión.	Personal calificado contratado. Organización de apoyo al Grupo Perú en funciones. Cursos (2) y talleres diseñados y dictados. Reuniones y talleres organizados y realizados. Estrategia de sostenibilidad financiera elaborada. Materiales de difusión producidos.	Informes técnicos y financieros del proyecto. Reportes de evaluación.	

4. GOBERNANZA DEL PROYECTO

La conducción del proyecto se realizará de manera compartida entre EII, el Grupo Perú y DRIS como entidad acompañante del Grupo Perú. EII, como receptora de la donación será responsable de la implementación frente a la Fundación Moore y mantendrá estrecha coordinación con los seis Gobiernos Regionales integrantes de la Mancomunidad Regional Amazónica y del GCF-TF, así como con la Coordinación Nacional del GCF en el Perú. Se tendrá acuerdos de subdonación con DRIS y la PUCP. Se constituirá un Comité de Coordinación del Proyecto, integrado también por el Grupo Perú de Pueblos Indígenas y Comunidades Locales y la Coordinación Nacional del GCF (a cargo de Mecanismos de Desarrollo Alternos -MDA). La figura siguiente muestra el esquema de coordinación para la implementación del proyecto.



5. DURACIÓN Y ESTIMADO DE COSTOS

Si bien tanto la duración como el presupuesto se deberán sustentar en la propuesta definitiva, se considera por la complejidad de los temas y procesos involucrados, que requiere un periodo de dos años para sentar las bases de los cambios propuestos. La coincidencia de la posible fecha de inicio del proyecto con el inicio de los nuevos gobiernos regionales (enero 2022) resulta positiva para iniciar y consolidar una relación de colaboración y sentar bases para una mayor y más amplia colaboración en el futuro.

En razón a los objetivos propuestos se plantea la necesidad de cubrir costos asociados a personal y gastos operativos (viajes, reuniones, materiales), que no incluyen infraestructura ni equipamiento. Las necesidades de personal se refieren a la coordinación general del proyecto, las actividades de diseño y conducción de cursos y otras actividades de capacitación; elaboración de análisis técnicos y estudios para las propuestas respecto a las autoridades regionales de desarrollo de PPII y su presupuesto, así como a las reuniones y actividades del Grupo Perú. Los cursos, virtuales y presenciales, reuniones de trabajo del Grupo Perú y reuniones en cada región en el marco de implementación de las estrategias constituyen el resto de los gastos. En cuanto a costos administrativos se plantea una distribución entre las instituciones ejecutoras de acuerdo con su responsabilidad y proporción de presupuesto ejecutado por cada una de ellas.

Línea de Tiempo del Proyecto

Actividades	Año 1				Año 2			
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q5	Q6	Q7	Q8
Componente 1: Fortalecimiento institucional y personal en los gobiernos regionales para la implementación de las ERDRBE con enfoque intercultural, de género e inclusión social.								
1.1 Capacitación para la implementación las ERDRBE, incluyendo la incorporación del enfoque intercultural, de género e inclusión.								

1.2 Fortalecimiento institucional de las oficinas regionales responsables del desarrollo de pueblos indígenas.								
1.3. Elaboración de una propuesta de Programa Presupuestal para el trabajo permanente de las Gerencias de Desarrollo de los Pueblos Indígenas.								
1.4. Incorporar un enfoque intercultural y pro pueblos indígenas y comunidades bosquesinas en las políticas e incentivos públicos para el desarrollo bajo en emisiones.								
Componente 2: Fortalecimiento de las organizaciones indígenas para contribuir eficazmente en la implementación de las ERDRBE								
2.1. Fortalecimiento del Grupo Perú de los Principios Rectores del GCF TF.								
2.2. Capacitación específica para líderes indígenas de diversas organizaciones regionales y locales, que contribuyan al desarrollo rural bajo en emisiones.								
2.3. Análisis de las EDRBE e incorporación de los aportes de acción climática indígenas, en la línea con el marco de REDD+ Indígena Amazónico								
2.4. Elaborar una Estrategia de Sostenibilidad financiera para el Grupo Perú y su operatividad para apoyar la implementación de las EDRBE a través de acciones de REDD+ Indígena Amazónico.								
Ejecución principal								
Seguimiento implementación								

Presupuesto preliminar Proyecto "Incluyendo a los Pueblos Indígenas en el Desarrollo Rural Bajo en Emisiones en las Regiones Amazónicas del Perú Integrantes del GCF TF".

Rubros	Costo unitario	Unidades	Cantidad	Costo	Notas
Personal del Proyecto				\$ 240,000.00	
Director del proyecto (100%)	\$ 3,500.00	USD/mes	24	\$ 84,000.00	Responsable operativo del Proyecto e informes.
Coordinador Programa Perú EII (20%)	\$ 2,000.00	USD/mes	24	\$ 48,000.00	Dirección y alineamiento técnico, insumos para productos específicos, participación en talleres y cursos.
Especialista Políticas Públicas y EDRBE (35%)	\$ 2,100.00	USD/mes	24	\$ 50,400.00	Apoyo en políticas y articulación con estrategias y participación en cursos, talleres y reuniones técnicas.
Asistente logístico y administrativo (50%)	\$ 1,400.00	USD/mes	24	\$ 33,600.00	Logística, registro de operaciones, informes.
Coordinador EII HQ	\$ 1,000.00	USD/mes	24	\$ 24,000.00	Supervisión general, coordinación técnica y administrativa con entidad financiera.
Subgrants (socios del proyecto)				\$ 187,000.00	
DRIS/ Desarrollo Rural Sostenible	\$ 4,250.00	USD/mes	24	\$ 102,000.00	Provisión de asistencia y apoyo al Grupo Peru
Escuela de Gobierno PUCP	\$ 85,000.00	Curso	1	\$ 85,000.00	Diseño y dictado de cursos ad Hoc para funcionarios y para dirigentes PPII
Consultorías / servicios				\$ 50,000.00	
Elaboración Programa Presupuestal	\$ 10,000.00	Contrato	1	\$ 10,000.00	Especialista en presupuesto público, que apoyará a equipo EII /DRIS
Estrategia de Sostenibilidad financiera	\$ 20,000.00	Contrato	1	\$ 20,000.00	Especialista en financiamiento, apoyará a equipo EII /DRIS
Diseño de metodología para incorporar enfoque intercultural y pro PPII en políticas e instrumentos públicos.	\$ 10,000.00	Contrato	1	\$ 10,000.00	Especialista en gestión pública y diseño de políticas públicas.

Producción de materiales de comunicación	\$ 2,000.00	Productos	5	\$ 10,000.00	
Talleres, reuniones				\$ 47,000.00	
Reuniones Plenarias Grupo Perú	\$ 3,500.00	Reuniones presenciales	4	\$ 14,000.00	Incluye: pasajes aéreos y fluviales, terrestres; dos días de gastos de viaje y local para 2 reuniones por año, 6 funcionarios regionales, 4 de OOPPII
Talleres locales asociados a productos previstos	\$ 500.00	Reuniones presenciales	18	\$ 9,000.00	Reuniones de consulta para productos (programa presupuestal, normas sobre las Gerencias de PPII, estrategia de sostenibilidad)
Talleres Capacitación	\$ 2,000.00	Capacitación	12	\$ 24,000.00	Dos talleres de capacitación por cada región
Viajes y gastos de viaje				\$ 17,800.00	
Pasajes aéreos	\$ 220.00	Pasajes	50	\$ 11,000.00	Viajes para reuniones regionales, personal EII, DRIS, consultores
Transporte terrestre, fluvial	\$ 30.00	Pasajes	40	\$ 1,200.00	Viajes a regiones del personal EII, DRI,
Gastos de viaje, alojamiento, transporte local	\$ 35.00	Días	160	\$ 5,600.00	Estimado 4 días por viaje
Sub total				\$ 541,800.00	
Administración (10%)				\$ 54,180.00	
Total				\$ 595,980.00	

Presupuesto por actividades

	Personal EII	DRIS	PUCP	Consultoría / Servicios	Reuniones /talleres	Viajes, Gastos de viaje	Subtotal	Administración	Total
Componente 1: Fortalecimiento institucional y personal en los gobiernos regionales para la implementación de las ERDRBE con enfoque intercultural.	110,000.00	31,000.00	85,000.00	24,000.00	5,500.00	8,500.00	264,000.00	26,400.00	290,400.00
1.1 Capacitación para la implementación las ERDRBE, incluyendo la incorporación del enfoque intercultural.	24,000.00	5,000.00	85,000.00	2,000.00		2,500.00	118,500.00	11,850.00	130,350.00
1.2 Fortalecimiento institucional de las oficinas regionales responsables del desarrollo de pueblos indígenas.	35,000.00	10,000.00		2,000.00	1,500.00	2,000.00	50,500.00	5,050.00	55,550.00
1.3. Elaboración de una propuesta de Programa Presupuestal para el trabajo permanente de las Gerencias de Desarrollo de los Pueblos Indígenas.	30,000.00	10,000.00		10,000.00	2,000.00	2,000.00	54,000.00	5,400.00	59,400.00
1.4. Incorporar un enfoque intercultural y pro pueblos indígenas y comunidades bosquesinas en las políticas e incentivos públicos para el desarrollo bajo en emisiones.	21,000.00	6,000.00		10,000.00	2,000.00	2,000.00	41,000.00	4,100.00	45,100.00
Componente 2: Fortalecimiento de las organizaciones indígenas para contribuir eficazmente en la implementación de las ERDRBE	130,000.00	71,000.00		16,000.00	41,500.00	9,300.00	267,800.00	26,780.00	294,580.00
2.1. Fortalecimiento del Grupo Perú de los Principios Rectores del GCF TF.	30,000.00	20,000.00		2,000.00	14,000.00	2,300.00	68,300.00	6,830.00	75,130.00

2.2. Capacitación específica para líderes indígenas de diversas organizaciones regionales y locales, que contribuyan al desarrollo rural bajo en emisiones.	40,000.00	20,000.00		2,000.00	24,000.00	2,500.00	88,500.00	8,850.00	97,350.00
2.3. Análisis de las EDRBE e incorporación de los aportes de acción climática indígenas, en la línea con el marco de REDD+ Indígena Amazónico	30,000.00	15,000.00		2,000.00	1,500.00	2,250.00	50,750.00	5,075.00	55,825.00
2.4. Elaborar una Estrategia de Sostenibilidad financiera para el Grupo Perú y su operatividad para apoyar la implementación de las EDRBE a través de acciones de REDD+ Indígena Amazónico.	30,000.00	26,000.00		10,000.00	2,000.00	2,250.00	60,250.00	6,025.00	66,275.00
Total	240,000.00	112,000.00	85,000.00	40,000.00	47,000.00	17,800.00	541,800.00	53,180.00	584,980.00
							541,800.00		595,980.00